



Age Management



AGE MANAGEMENT

Ilona Štorová

Age Management z.s.

AIVD ČR, z.s.



M
A
N
A
G
A **G** **E**
M
E
N
T

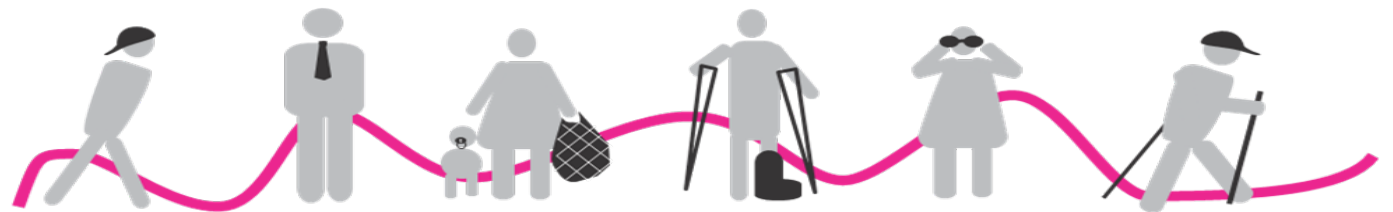


- **Řízení s ohledem na věk, schopnosti a potenciál zaměstnanců**
→ *každý má mít možnost využít svůj potenciál a nebýt znevýhodněn kvůli věku*



PROČ AGE MANAGEMENT?

- Demografický vývoj
- Stárnoucí pracovní síla
- Prodlužující se délka pracovního života
- Otázky spojené s podporou pracovní schopnosti zaměstnanců
- Udržení konkurenceschopnosti firem
- Součást sociální odpovědnosti zaměstnavatelů, CSR aktivit
- Průmysl 4.0





HISTORICKÝ VÝVOJ

- Finsko = 80. léta 20. století
- reakce na rapidní stárnutí finské populace
- výzkumné aktivity Finského institutu pracovního zdraví se sídlem v Helsinkách (FIOH), Prof. Juhani Ilmarinen
- potřeba nalézt řešení, jak udržet pracovníky v pracovním procesu déle a v co nejlepší fyzické a duševní kondici

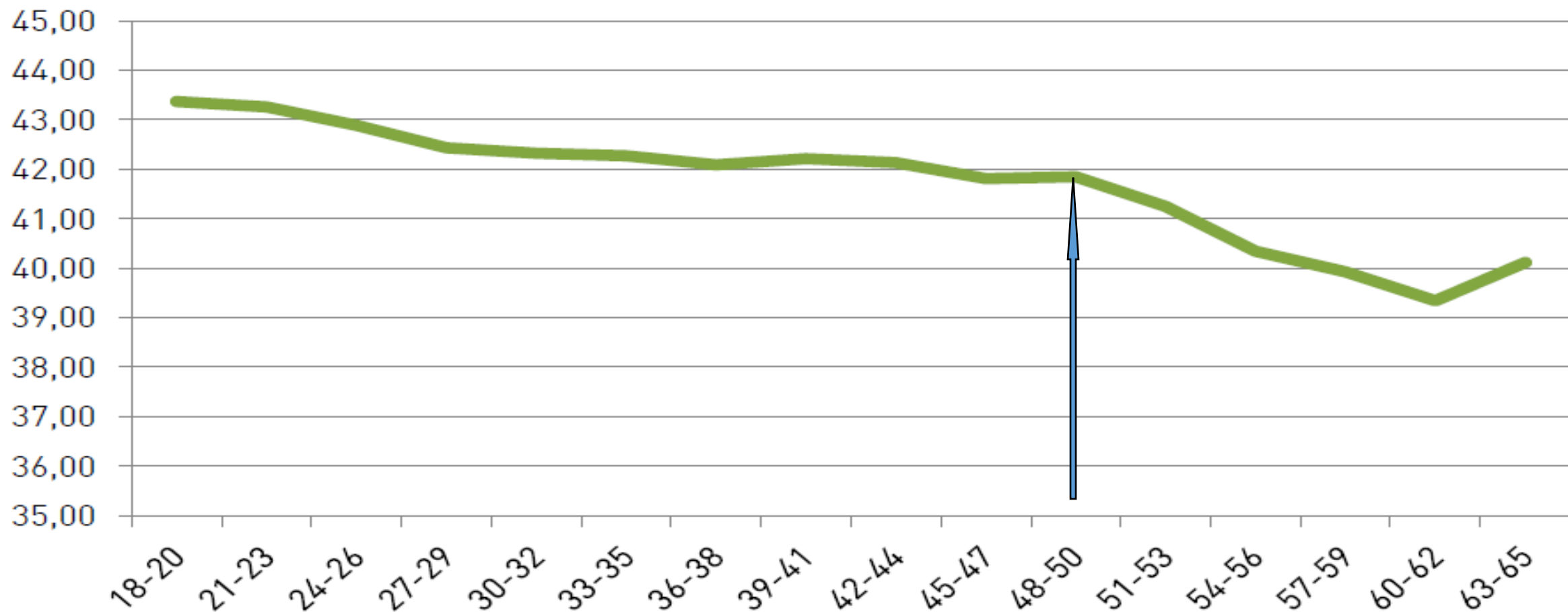


**Nutnost péče a podpory pracovní schopnosti pracovníků
v průběhu celého pracovního života**

→ KONCEPT PRACOVNÍ SCHOPNOSTI



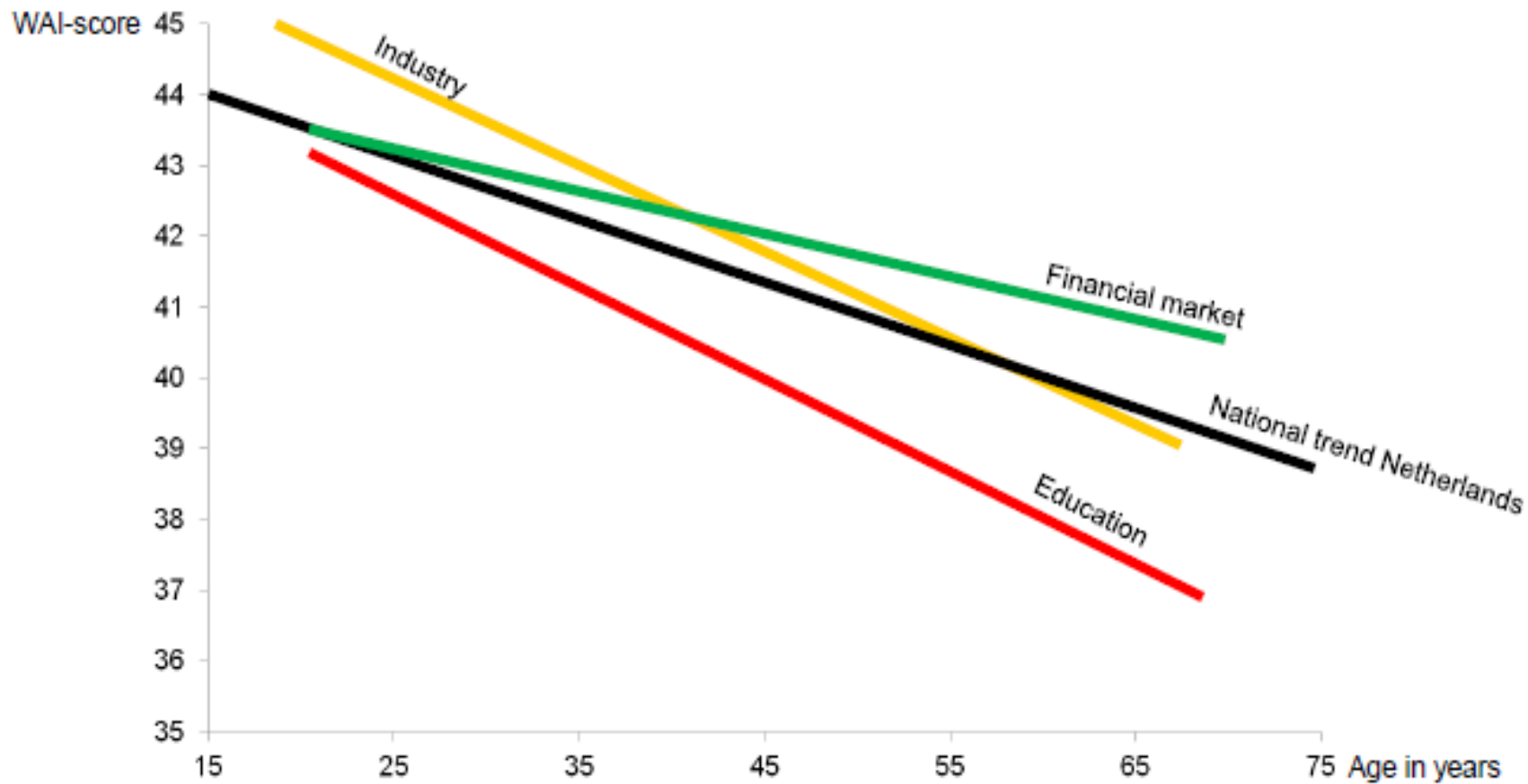
ZÁVISLOST HODNOT WAI™ NA VĚKU



NL 2013 – 34 500 odpovědí



ROZDÍLY VE VÝVOJI WAI™ DLE ODVĚTVÍ (NL)



Zdroj: Based on 83 762 respondents, August, 2011, Blik op Werk



Erasmus+

Project Name: **Age Management Uptake**

Project No.: 2017-1 SK01-KA204-035420

Asociácia inštitúcií vzdelávania dospelých v SR

Univerzita Komenského v Bratislave

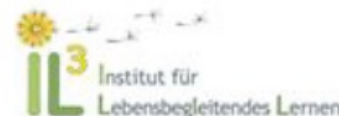
Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR, z.s.

Univerzita Karlova

Edukacyjne Centrum Integracji Miedzypokoleniowej HIPOKAMP

L3 Institute for Lifelong Learning

Realizace: 2017 – 2020





Erasmus+

Project Name: **Age Management Uptake**

Project No.: 2017-1 SK01-KA204-035420

VÝSTUP 02 - AGE MANAGEMENT KURIKULUM

Základní východiska age managementu

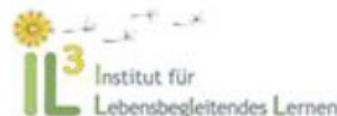
Age management

Organizační kultura, mezigenerační spolupráce

Koncept pracovní schopnosti

Personální procesy podporující age management

AGE
MANAGEMENT
PORADCE





ČR - VÝZVA OP ZAMĚSTNANOST

- **Číslo výzvy:** 03_17_079
- **Termín vyhlášení:** říjen 2017
- **„Chytrá změna v řízení, příležitost k růstu“**
- **Cíl:** komplexní zavádění age managementu do firemní praxe
- **Žadatelé:** zaměstnavatelé
- **Cílová skupina:** zaměstnavatelé a zaměstnanci
- **Alokace:** 300 mil. Kč



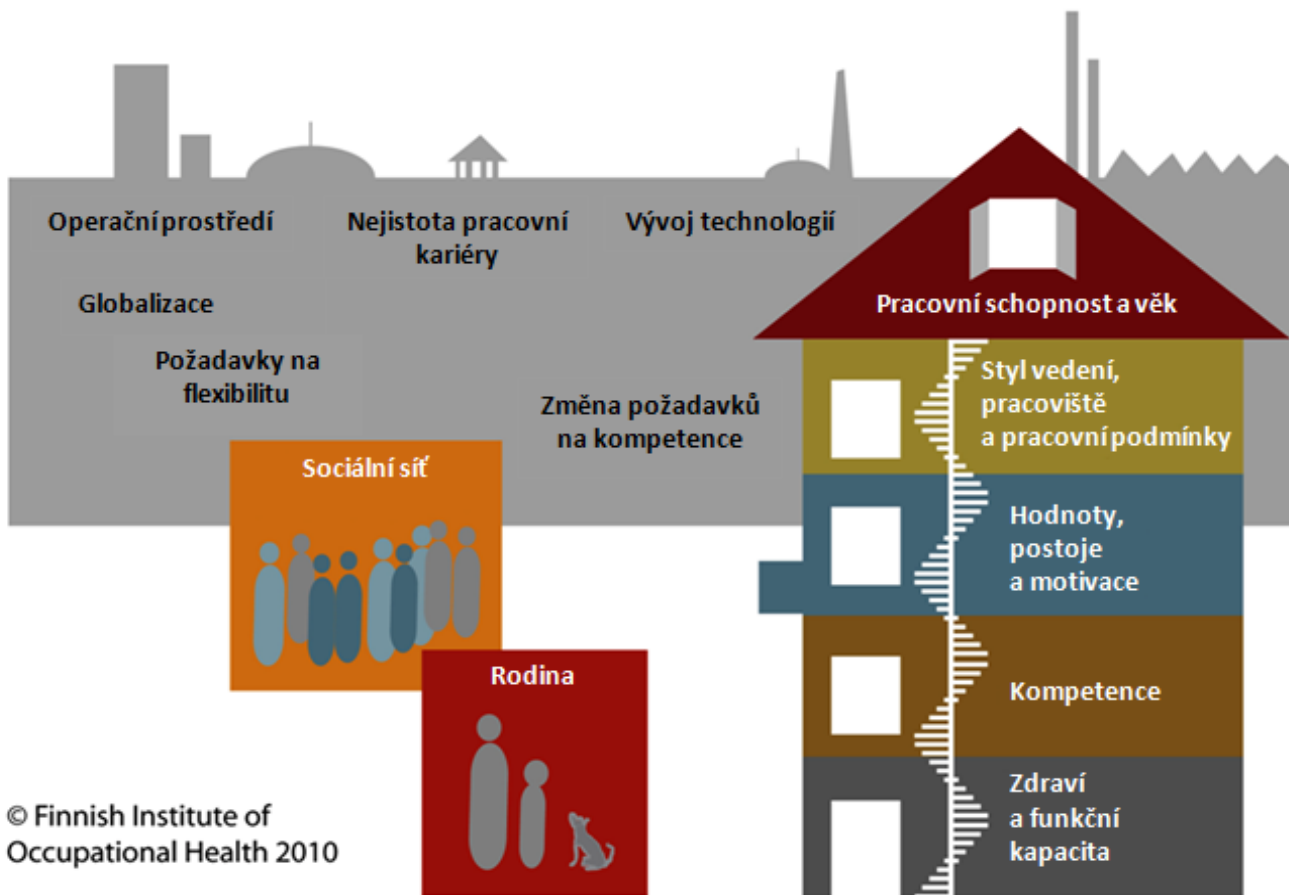
Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Počet schválených projektů v ČR: 107





CÍL: KOMPLEXNÍ ZAVÁDĚNÍ AM NA ZÁKLADĚ AUDITU



Ergonomie, měření pracovní schopnosti, pracovní podmínky, zpracování firemních strategií

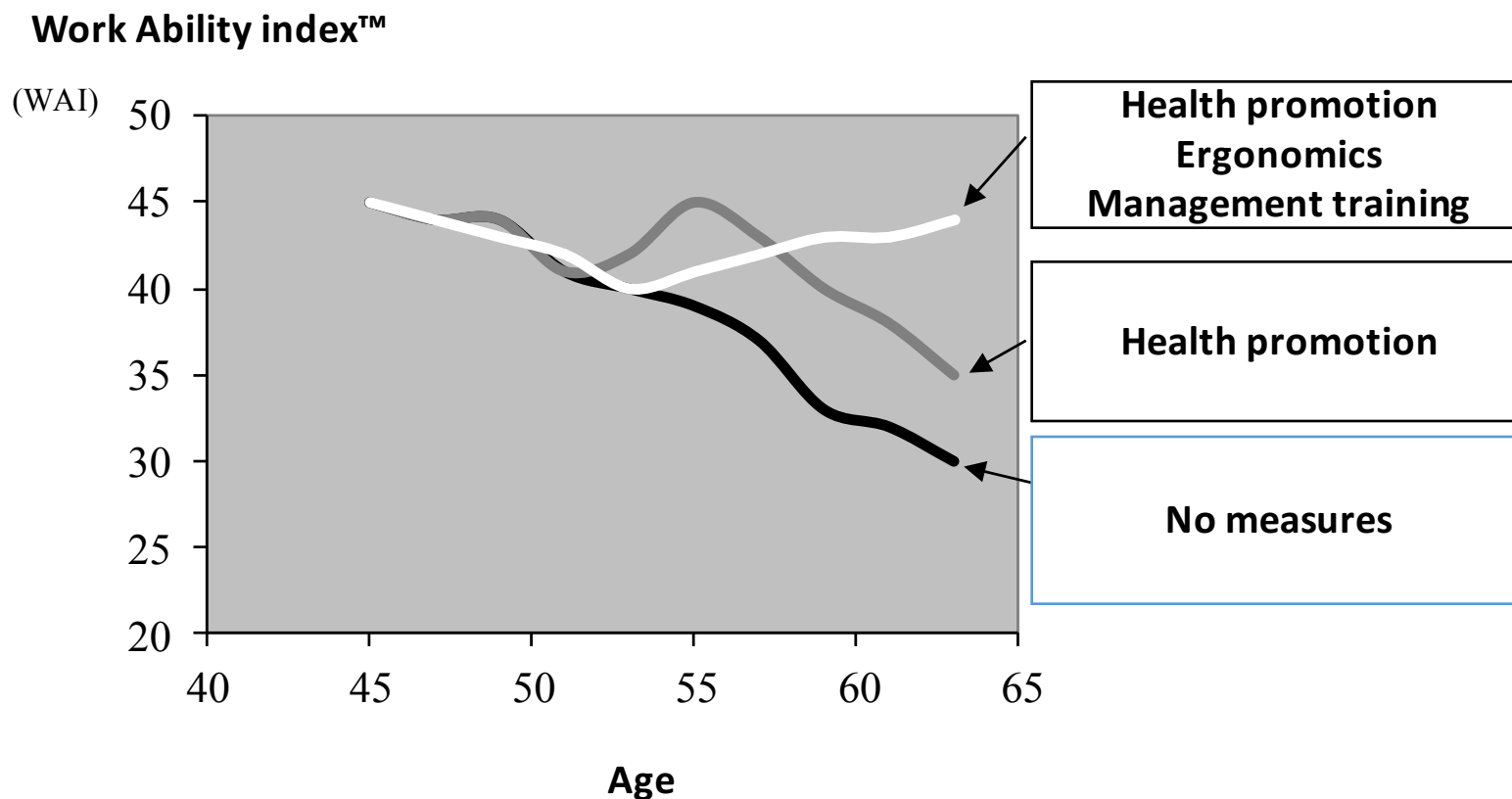
Podpora motivace různých věkových skupin, mezigenerační spolupráce, spokojenost

Rozvoj kompetencí, celoživotní vzdělávání, nároky 4.0, zvládání karierních změn

Podpora zdraví a funkční kapacity, péče o zdraví, prevence syndromu vyhoření, identifikace rizik



MOŽNOSTI OVLIVŇOVÁNÍ PRACOVNÍ SCHOPNOSTI



Zdroj: J. Ilmarinen, 2011



The aging of the population is a great challenge not only for the society and work organizations but also for us all as individuals.

Stárnutí populace je velká příležitost nejen pro společnost a zaměstnavatele, ale také pro každého z nás.



Prof. Juhani Ilmarinen

<http://www.juhaniilmarinen.com/>



KONTAKTNÍ INFORMACE

Mgr. Ilona Štorová

Age Management z.s.

Brno, Orlí 27, 602 00

E-mail: storova@agemanagement.cz

tel: +420 734 318 795

www.agemanagement.cz

Děkuji Vám za pozornost!